Escuela Universitaria de Osuna

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

ECONOMÍA Y MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

Curso: 2026/27

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Titulación:	DOBLE GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
Año Plan de Estudios:	2010
Curso de Implantación:	2011/12
Centro Responsable:	Facultad de Turismo y Finanzas y Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre Asignatura:	Economía y Mercado de Trabajo en España
Código:	5430031
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	TERCERO
Periodo de Impartición:	SEGUNDO CUATRIMESTRE
Créditos ECTS:	6
Horas Totales:	150
Área/s:	ECONOMÍA APLICADA
Departamento/s:	ECONOMÍA APLICADA II

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

1. Objetivos y Competencias *

1. Objetivos y Competencias *

COMPETENCIAS GENERALES INSTRUMENTALES:

G2 Capacidad para comprender y expresar oral y por escrito información técnica.

G3 Capacidad para gestionar la información

G4 Capacidad de análisis y síntesis

G5 Capacidad de organización y planificación

G6 Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio

G7 Capacidad para el análisis comparado

COMPETENCIAS GENERALES PERSONALES

G9 Capacidad de trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar.

G10 Capacidad de trabajo en un contexto de diversidad cultural.

G13 Capacidad de razonamiento crítico y auto-crítico.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

E6 Capacidad para la confección e interpretación de indicadores e instrumentos aplicados a materias socio-laborales.

E23 Capacidad para entender el funcionamiento de las instituciones políticas

E34 Conocer y analizar la evolución del funcionamiento de los mercados de trabajo a través de la historia

E37 Conocer los fundamentos de la economía de distribución factorial de la riqueza y de la economía del bienestar

E39 Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo y a la economía del bienestar

E40 Comprender que los fenómenos políticos, económicos y sociales forman un entramado de interrelaciones estructurales complejas sometidas a tensiones que las modifican en el transcurso del tiempo.

E41 Identificar el papel que han jugado el Estado y los agentes sociales en la regulación de las relaciones laborales en el sistema capitalista.

E46 Conocer los fundamentos estructurales de la economía española y sus repercusiones sobre el mercado de trabajo

E47 Conocer los principales procesos y equilibrios económicos

E48 Análisis y diagnósticos de mercados laborales.

E50 Aplicar los conocimientos a la observación e interpretación de la realidad económica y sociolaboral.

E57 Capacidad para localizar y gestionar información de carácter económico general.

E58 Capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de los mercados.

E63 Capacidad para analizar la documentación e información relevante para la investigación en el ámbito sociolaboral

E66 Conocimientos de matemáticas y técnicas estadísticas aplicados a las relaciones laborales y los recursos humanos

E67 Capacidad para localizar y discriminar las fuentes estadísticas que recogen los datos sociolaborales

E68 Capacidad para analizar datos con apoyo de los principales paquetes de software estadístico
E120 Conocer la evolución de la distribución factorial del producto social
E122 Capacidad para elaborar diagnósticos de carácter económico sobre problemas del mercado de trabajo

CONTENIDOS O BLOQUES TEMÁTICOS

El Programa consta de tres grandes Bloques.
Uno de carácter más teórico (ECONOMIA ESPAÑOLA) basado en las explicaciones del profesorado sobre la evolución reciente y estructura de la economía española, con especial atención al mercado de trabajo.
Un segundo bloque dedicado a la DISTRIBUCIÓN DE LA RENTA, RELACIONES EXTERIORES Y SECTOR PÚBLICO.
y un tercer bloque de carácter teórico/práctico (MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA) en el que se explican y aplican las principales técnicas de análisis, fuentes estadísticas y tratamiento de datos relativos al mercado de trabajo en España, así como herramientas informáticas para el tratamiento de la información estadística.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Clases teórico/prácticas 60 horas

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE

Las sesiones combinarán clases magistrales, facilitando, las preguntas, el debate y la
participación, con sesiones prácticas, que requieren el manejo de datos de actualidad de economía y mercado de trabajo, y se realizarán pruebas y comentarios de texto a lo largo del curso, para el seguimiento de los avances del alumnado.

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

a) Normativa reguladora de la evaluación y calificación de las asignaturas

https://euosuna.org/images/archivos/estudios/NORMATIVA_REGULADORA_EVALUACION.pdf

b) Criterios de Evaluación Generales:

DOS POSIBLES SISTEMAS DE EVALUACIÓN:

1) SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA

Seguir este sistema requiere un porcentaje mínimo de un 80% de asistencia a clase. La evaluación se llevará a cabo mediante pruebas: se realizarán tres pruebas escritas.

La primera incluirá los temas 1-2, la segunda el tema 3 y la tercera los temas 4 y siguientes. Con un 4 se podrá hacer media entre las 3 pruebas y con un 5 se aprobará eliminar dicho temario para el examen final.

2)NO ASISTENCIA

Examen final la asignatura

c) Criterios de Evaluación para alumnos con necesidades académicas especiales

El alumno debe facilitar al profesor la documentación que justifique su circunstancia, los criterios de evaluación se adatarán según las necesidades y legislación vigente, permitiendo más tiempo, letra más grande, examen oral...